

16型人格职业性格测试

16-Type Occupational Personality Assessment



姓名：刘毅

2024-12-25

报告参考性：中

BOSS直聘

测试简介

16型人格职业性格测试的理论聚焦职场环境，通过评估参测者在能量指向（内向-外向）、信息获取（感觉-直觉）、决策方式（思维-情感）、生活方式（判断-知觉）四个方面的倾向，组合成16种不同的职业性格类型。通过测试找到我们的性格类型，有助于帮助我们了解自己，探索自己的性格与职业发展方向；同时了解与尊重不同性格之间的差异，认清自己的优势。

报告使用指南

1. 本报告有效期为1个月，在此期间请做好保密处理，超过有效期建议重新完成该测试。
2. 本报告依据参测者的自我陈述结果分析得出，结果受到参测者的作答环境、对题目的理解、自我认知、坦诚度等方面的影响。
3. 本报告反映参测者在职业场景中的性格表现，性格没有好坏之分，重要的是了解自己，找到适合自己发挥的土壤。
4. 本报告的性格类型结果代表参测者在职场人群中的相对倾向，比如参测者跟其他职场人群相比是偏向内向还是外向。

报告阅读结构



16型人格形象



你的性格类型

你的测试结果

可靠严谨的列文虎克

16型人格
职业性格测试

ISTJ

内向 / 感觉 / 思维 / 判断

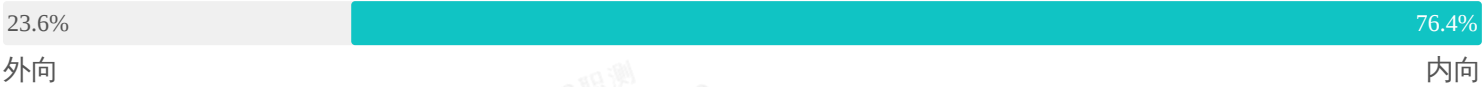


16-Type Occupational Personality Assessment

职业性格

01.能量指向

▶▶ 内向 | 一次讨论的话题不要太多，注重深度而不是广度



02.信息获取

▶▶ 感觉 | 关注具体的、明确的问题，考虑现实问题



03.决策方式

▶▶ 思维 | 相信自己的分析判断，喜欢思考和分析



04.生活方式

▶▶ 判断 | 喜欢提前制定好工作计划，重视时间节点和截止日期



注：上图的百分数代表你在四个维度的倾向程度，每个维度包含两个方向；百分数值越高，代表倾向这一端的程度越高。四个维度的定义分别为：

能量指向：个体心理能量的流向及获取能量的来源。偏向外向的人倾向于将注意力和精力投放于外部世界，并通过与外界互动恢复精力；偏向内向的人倾向于将精力投放于内在，关注内心世界，通过独处恢复精力。

信息获取：个体感知事物、获取信息的方式。偏向感觉的人通过感官获取实实在在的信息；偏向直觉的人倾向于凭借直觉理解事物背后的意义、原理、联系等。

决策方式：个体判断决策的方式。偏向思维的人倾向于通过客观分析，就事论事地做出决策；偏向情感的人倾向于考虑自我价值观和情感因素做出决策。

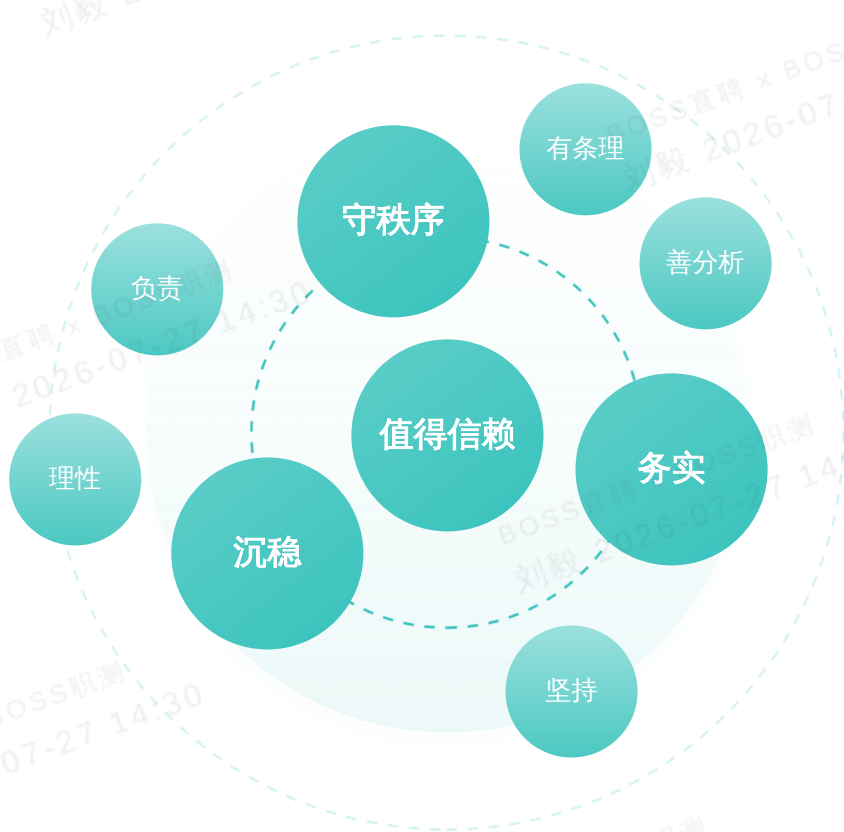
生活方式：个体适应日常生活的习惯性方式。偏向判断的人通常喜欢有计划、井然有序的生活方式；偏向知觉的人通常喜欢不断获取新信息、灵活变化的生活方式。

职业特征

你在职场里是“可靠严谨的列文虎克”，你重信守诺，可靠稳重，恪尽职守，脚踏实地，喜欢依据事实采取切实有效的行动，稳步推进计划。你重视规则 and 传统，喜欢按标准和既定流程做事。

对你来说，秩序、责任、安全感比较重要

▶ 别人眼中的你



职业表现

每种性格类型没有好坏之分，都有自己独特的优势。认清自己的优势，并在职场中寻求发挥优势的机会，才能最大限度地发挥自己的潜力、获得成长和发展。

▶ 优势特征

- ◆ 工作责任心强，不推卸责任
- ◆ 处事井井有条
- ◆ 脚踏实地、按时完成工作
- ◆ 重视结果，为结果负责
- ◆ 有耐性，对困难的任务也能坚持不懈

▶ 潜力特征

◆ 经验提取能力：调动过往经验解决问题的能力

在处理问题的过程中，你可以运用你的过往经验解决当下的问题，经验是你的宝贵财富。

◆ 细节记忆能力：对事物的细节、详情进行准确记忆的能力

你可以将细节记忆的能力发挥在一些要求细节的工作中，比如资料整理、流程梳理、表单制作等。

◆ 目标驱动力：做事时重视任务结果，行动指向结果的能力

你可以在工作中给自己设立清晰的目标，它能指引你的行动方向，激发你的行动力。

职业偏好

喜欢的工作场景

集中精力做一件事

工作环境相对安静

用熟悉的方法解决问题

运用已知经验和技能

重视结果

任务有明确判断标准

提前了解工作内容

任务有始有终

不喜欢的工作场景

同时应对多个需求

同时开展多项任务

应对复杂的情境

探索事情的原理、规律

处理他人需求

以人中心

处理突发事件

自由发挥、无章可循

职业发展指南

你喜欢规则清晰、责任分明的工作，重视工作的稳定性。你在工作中希望遵循自身的经验和原则做事，喜欢实事求是，关注细节。

职业建议

对于即将进入职场，或已在职场的你，有以下几条建议：

- ◆ 遇到问题时，多向身边人请教，能帮你打开思路
- ◆ 当一条路行不通的时候，可以跳出固有思维，想想有没有其他的方法
- ◆ 为自己的职业发展或在本单位的发展制定规划，规划可以稍微长远一点，比如三年以后想要达到的状态或目标

附录

▶▶ 参测者详细信息

姓名	刘毅	性别	男
年龄	35	毕业院校	中南财经政法大学
专业	计算机科学与技术	学历	大专

▶▶ 报告参考性

作答起止时间：2024年12月25日 22:51-2024年12月25日 22:56

报告参考性	作答时长	作答一致性	中断次数
中	4分57秒 (正常)	异常	0次 (正常)

注释：

报告参考性主要包括作答时长、作答一致性和中断次数三个指标，判断标准为：

- 1、作答时长：正常：2-20分钟；异常：<2分钟或>20分钟。
- 2、作答一致性：在相似题目上作答前后不一致的情况>=50%，则显示异常。
- 3、中断次数：正常：0-5次；异常：>5次。

若出现任意1项为异常，则报告参考性中；2项及以上为异常，则报告参考性低，报告结果需谨慎参考；3项均正常，则报告参考性高。

▶▶ 关于本报告

- 1.本报告内容属于个人隐私，请注意保密。
- 2.本报告的结果仅供参考，在决策时请综合考量其他方面的情况。
- 3.本报告为BOSS直聘×BOSS职测在线测评系统自动生成的电子版，不能保证报告内容未经同意擅自更改，我们对使用本报告的结果不承担任何责任，包括报告内容导致的任何类型的责任（或过失）。
- 4.本测试报告相关的软件及提供的服务内容（包括但不限于技术、程序、概念、分析方法、文字、图片、图表、数据、版面设计、电子文档等）及所包含的任何商标、服务标识、品牌等标识，其知识产权及相关权益归本公司所有，未经书面同意，任何人不得擅自使用。